

Фрунзенский производственный комбинат

ФОНД № 2777
Киргизской ССР
On. N. 1
xp. № 586

Дело № 01-7

Тема А

Матрица к протоколу № 8

- объ-е "Академик"
1. Фрунзенское производственное объединение
 2. Предприятие "Импульс" (индустрия, металлургия, химия, машиностроение, приборостроение, текстиль, швейная промышленность, пищевая промышленность, Киргиз ССР)
 3. Местная масляная фабрика "Импульс"
 4. Госкапитал Киргиз ССР
 5. Завод "Красная индустрия"
 - 6.

Касато 26 мая 1982.

Окочено;

На 280 месяцев

Хранить востановить

Центральный Государственный архив
Киргизской ССР

ФОНД № 2777
№ 586

Фрунзе шаардык
Контрольдоо
комитети



Фрунзенский
городской комитет
народного контроля

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21. июля 1988.

№ 8/У

г. Фрунзе

О недостатках в работе по улучшению качества кирпича
неудовлетворительной работе по развитию научно-техни-
ческого прогресса и состоянии дел по реализации прог-
раммы "Жилье-92" на заводе "Красный строитель"

I. Городской комитет народного контроля отмечает, что на заводе "Красный строитель" (директор т. Турдукулов Б.К., гл. инженер т. Шапошников В.Д., зам. директора по качеству т. Хакимова Е.Г.) имеются серьезные недостатки в работе по реализации постановления ЦК КПСС и СМ СССР от 12.05.86г. №540 "О мерах по коренному повышению качества продукции", практически бездействует, внедренная в 1984 г. комплексная система управления качеством продукции (КС УКП). План совершенствования системы на 1988г. отсутствует. Стандарты предприятия (СТП) не пересматриваются. Руководители завода не контролируют функционирование КС УКП. Претензионная работа между подразделениями не организована.

Не создана на заводе постоянно-действующая комиссия по качеству. Не организованы учет, анализ и оформление брака продукции. Группы качества созданы формально и бездействуют. Многие мероприятия, принятые на "Днях качества", не выполняются, повторяются в течение нескольких месяцев. Ответственности за невыполнение мероприятий исполнители не несут.

Не проводится в соответствии с СТП-II-16-84 контроль за соблюдением технологической дисциплины. Так, редко проводятся планово-периодические, сбезавдские и внутрицеховые проверки.

В связи с переходом на новые условия оплаты труда сокращена должность гл. технолога завода, что отрицательно сказывается на качестве выпускаемой продукции.

В недостаточном количестве завод обеспечен контрольно-измерительными средствами. Входной контроль сырья и влажность формовочной массы на производстве производится "на глазок". Не хватает психрометров для определения относительной влажности. Пресс для испытания образцов кирпича не обновлялся с 1960 г. и морально устарел. Заявки на метрологическое оборудование не выполняются. Трест "Оргтехстройматериалы"

не связывает помощи заводу в обеспечении контрольно-измерительными приборами.

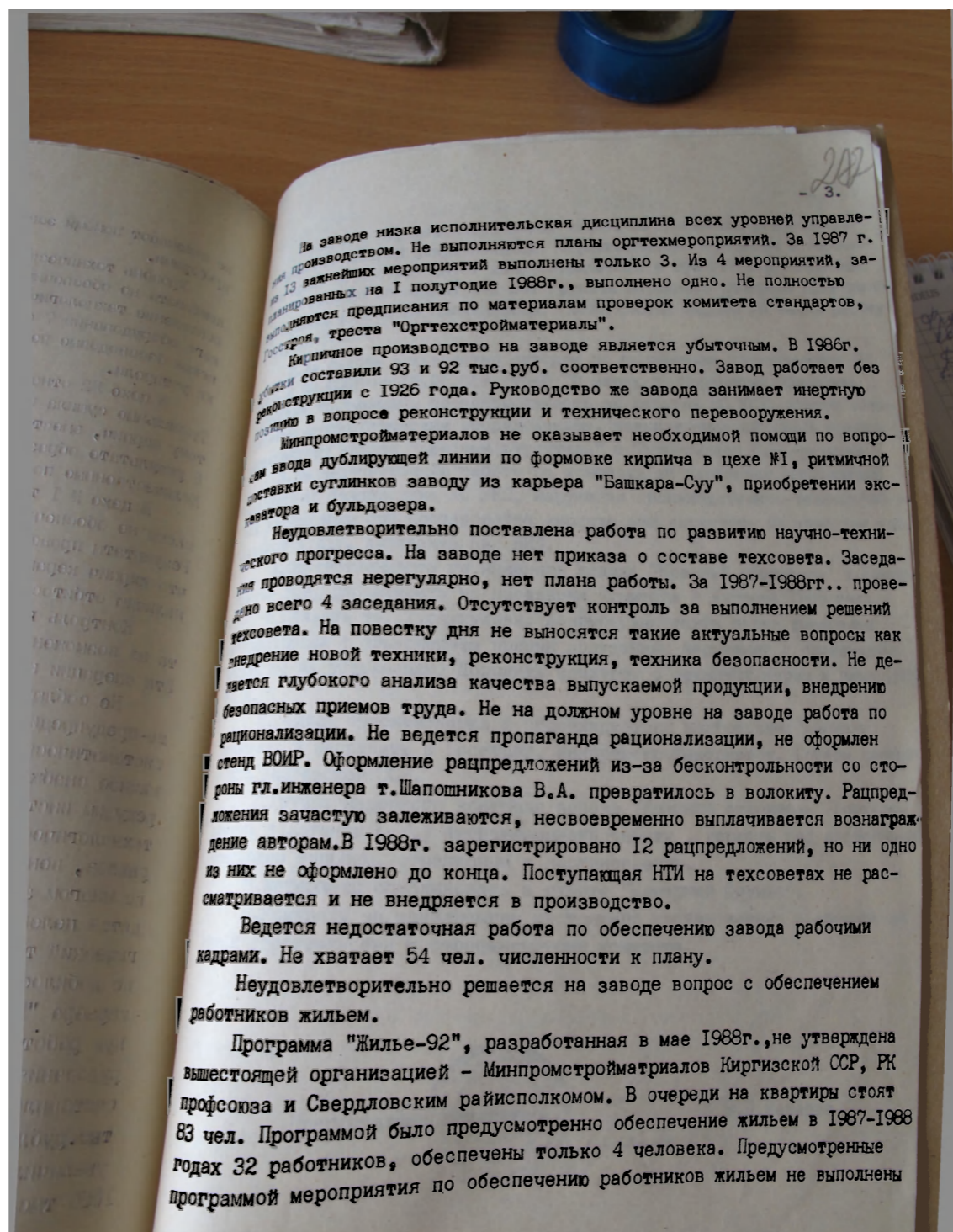
Уровень технической политики на заводе низок. Руководителями не обеспечивается надлежащее обслуживание и своевременное обновление технологического оборудования. Из 23 единиц технологического оборудования 7 ед. эксплуатируется по 40 и более лет. Это коллекция бесшовные печи, туннельные сушила, которые морально и физически устарели.

В цехе №2 относительная влажность в туннелях доходит до 100%. Сушильные сушила по вместимости не соответствуют мощности печи, поэтому кирпич, вместо 24 часов (по технологии), сушится 12-16 часов. В результате образуются трещины, повышенное количество половняка. Количественные показатели выполняются в ущерб качеству.

В цехе №1 технологическое оборудование по обработке глиняной массы не обеспечивает требований современной технологии производства. Результаты проверок Госстандарта и Госстроя Киргизской ССР показывают, что кирпич керамический не соответствует требованиям ГОСТа 530-60 по наличию отбитостей и сверхнормативных трещин.

Контроль готовой продукции в соответствии с требованиями стандарта не возможен при существующем способе садки и выгрузки кирпича. Эти операции не механизированы. Условия труда рабочих очень тяжелые.

Не соблюдаются требования СТП II-18-84 в части выполнения планово-предупредительного ремонта. План капитального ремонта оборудования систематически не выполняется. Низкий уровень ремонтной базы, неритмичное снабжение материалами, запасными частями, жидким топливом, ружидим инструментом не позволяет качественно производить ремонт технологического оборудования (жидк. валцы для помола сырьевых материалов, вентиляторы, узлы пресса, глиномеса), от состояния которого во многом зависит качество кирпича. Со стороны гл.инженера не проводится целенаправленная работа по укреплению этого участка. Технологический транспорт требует замены и пополнения. Руководство завода не добилось стабильности в обеспечении производства суглинками из карьера "Вашкара-Суу". Имеющийся глинозапасник не обеспечивает ритмичную работу завода. В 1987г. из-за неисправности технологического оборудования, отсутствия глины, воды, сверхплановые простои оборудования составили 542 м.час. Завод не додал 2034 тыс.шт. кирпича на сумму 121,4 тыс.рублей. За 5 мес. 1988г. простои технологического оборудования увеличились и составили 288 м.час. Стройки республики недополучили 1080 тыс.шт. кирпича на сумму 64,4 тыс.рублей.



3.

На заводе низка исполнительская дисциплина всех уровней управления производством. Не выполняются планы оргтехмероприятий. За 1987 г. из 13 важнейших мероприятий выполнены только 3. Из 4 мероприятий, запланированных на I полугодие 1988г., выполнено одно. Не полностью выполняются предписания по материалам проверок комитета стандартов, треста "Оргтехстройматериалы".

Дисциплине производство на заводе является убыточным. В 1986г. расходы составили 93 и 92 тыс.руб. соответственно. Завод работает без реконструкции с 1926 года. Руководство же завода занимает инертную позицию в вопросе реконструкции и технического перевооружения.

Минпромстройматериалов не оказывает необходимой помощи по вопросу ввода дублирующей линии по формовке кирпича в цехе №1, ритмичной поставки суглинков заводу из карьера "Башкара-Суу", приобретении экскаватора и бульдозера.

Неудовлетворительно поставлена работа по развитию научно-технического прогресса. На заводе нет приказа о составе техсовета. Заседания проводятся нерегулярно, нет плана работы. За 1987-1988гг. проведено всего 4 заседания. Отсутствует контроль за выполнением решений техсовета. На повестку дня не выносятся такие актуальные вопросы как внедрение новой техники, реконструкция, техника безопасности. Не делается глубокого анализа качества выпускаемой продукции, внедрению безопасных приемов труда. Не на должном уровне на заводе работа по рационализации. Не ведется пропаганда рационализации, не оформлен стенд ВОИР. Оформление рацпредложений из-за бесконтрольности со стороны гл.инженера т.Шапошникова В.А. превратилось в волокиту. Рацпредложения зачастую залеживаются, несвоевременно выплачивается вознаграждение авторам. В 1988г. зарегистрировано 12 рацпредложений, но ни одно из них не оформлено до конца. Поступающая НТИ на техсоветах не рассматривается и не внедряется в производство.

Ведется недостаточная работа по обеспечению завода рабочими кадрами. Не хватает 54 чел. численности к плану.

Неудовлетворительно решается на заводе вопрос с обеспечением работников жильем.

Программа "Жилье-92", разработанная в мае 1988г., не утверждена вышестоящей организацией - Минпромстройматериалов Киргизской ССР, РК профсоюза и Свердловским райисполкомом. В очереди на квартиры стоят 83 чел. Программой было предусмотрено обеспечение жильем в 1987-1988 годах 32 работников, обеспечены только 4 человека. Предусмотренные программой мероприятия по обеспечению работников жильем не выполнены

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ЗА 1954 ГОД

В течение года в работе объединения достигнуты следующие результаты: выполнено задание на 100%, перевыполнено на 15%. Среднегодовая выработка на одного работника составила 12000 рублей. В отчетном году проведено 150 часов учебы, в результате чего повышено образование 100 работников.

В целях улучшения обслуживания населения в магазине № 6 (дир. тов. Догудай М.Н.) приказом от 24.08.54 по предложению 11 человек на сумму 235 рублей, привлечены к дисциплинарной ответственности 9 человек в т.ч. за август месяц: 5 человек на 100% на сумму 500 рублей, 4 человек на 50% на сумму 200 рублей, 1 человек на 25% на сумму 100 рублей. Итого материально наказаны 20 человек на 800 рублей.

Материалы проверок и постановленные комиссии поощряются на работе трудного коллектива, нарушителям дана строгая оценка.

В целях улучшения обслуживания населения в магазине № 1 (директор Петров П.И.) в 1954 году директором Абрамова В.В. приказом выписаны привлечены к дисциплинарной ответственности 10 человек на сумму 500 рублей.

На основании изложенного с целью улучшения работы объединения в 1955 году...

Директор объединения [подпись] [подпись]